

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年度実績）

職種	割合
事務職員（常勤）	60.0%
技術職員（常勤）	-
教育職員（常勤）	16.7%
リサーチ・アドミニストレーター（常勤）	100%
全体	41.0%

2. 労働者に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）

職種	割合
事務職員（常勤）	40.6%
技術職員（常勤）	28.9%
教育職員（常勤）	17.9%
リサーチ・アドミニストレーター（常勤）	50%
全体	25.7%

3. 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の継続雇用割合（男女別）

職種	男性労働者の 継続雇用割合	女性労働者の 継続雇用割合
事務職員（常勤）	76.9%	63.6%
技術職員（常勤）	0%	100%
教育職員（常勤）	48.0%	93.3%
リサーチ・アドミニストレーター（常勤）	0%	100%
全体	50.0%	83.3%

4. 管理職に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）

職種	割合	女性	男女計
事務職員	11.8%	2人	17人
教育職員	20.0%	2人	10人
全体	14.8%	4人	27人

5. 男女の賃金格差の差異

対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、通勤手当、賞与等を含み、退職手当を除く

職種	女性の給与 (男性=100)
常勤	81.2%
非常勤	74.9%
全体	55.3%